

## **Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Спортивный комбинат «Урал»**

### 1. Назначение документа.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - «Политика». «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях защиты прав и свобод работников Муниципального автономного учреждения «Спортивный комбинат «Урал» (далее – МАУ «СК «Урал») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МАУ «СК «Урал».

Антикоррупционная политика Муниципального автономного учреждения «Спортивный комбинат «Урал» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа производится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений:

- предупреждение коррупции в МАУ «СК «Урал»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУ «СК «Урал».

Основные задачи антикоррупционной политики МАУ «СК «Урал»:

- формирование у работников понимания позиции МАУ «СК «Урал» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МАУ «СК «Урал» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников МАУ «СК «Урал» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

### 2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1) Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег,

ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4) Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5) Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

б) Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

7) Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

8) Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Область применения и обязанности

3.1. Все работники МАУ «СК «Урал» должны руководствоваться настоящим Положением об Антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор МАУ «СК «Урал» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников МАУ «СК «Урал», а так же иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников МАУ «СК «Урал» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников МАУ «СК «Урал» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ «СК «Урал»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ «СК «Урал»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАУ «СК «Урал» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАУ «СК «Урал» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ «СК «Урал» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников МАУ «СК «Урал», чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

3.7. Общие и специальные обязанности включаются в перечень трудовых функций в трудовом договоре. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель имеет право принять к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

3.8. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ «СК «Урал». Система мер противодействия коррупции в МАУ «СК «Урал» основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики МАУ «СК «Урал» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение об Антикоррупционной политике соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ «СК «Урал».

2) Принцип личного примера руководства МАУ «СК «Урал».

Ключевая роль руководства МАУ «СК «Урал» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ «СК «Урал» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ «СК «Урал», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МАУ «СК «Урал» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУ «СК «Урал» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

МАУ «СК «Урал» размещает настоящее Положение об Антикоррупционной политике в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ «СК «Урал» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ «СК «Урал» за реализацию внутри учреждения антикоррупционной политики.

7) Принцип публичности и открытости работы.

МАУ «СК «Урал» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах Антикоррупционной политики на практике.

8) Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МАУ «СК «Урал» осуществляет мониторинг внедрённых адекватных мероприятий по предотвращению

коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### 4. Взаимодействие МАУ «СК «Урал» с работниками и контрагентами

##### 4.1. Подарки и деловое гостеприимство.

4.1.1. Получение подарков работниками МАУ «СК «Урал», дарение подарков от имени МАУ «СК «Урал», а так же расходы МАУ «СК «Урал» на деловое гостеприимство регламентируются Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

##### 4.1.2. Участие в благотворительной деятельности, спонсорство

– МАУ «СК «Урал» может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников МАУ «СК «Урал» о проведении благотворительных мероприятий.

– работники МАУ «СК «Урал» могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечисляя денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

– МАУ «СК «Урал» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

##### 4.1.3. Участие в политической деятельности

– МАУ «СК «Урал» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих в конкретных проектах.

4.1.4. Взаимодействие с государственными служащими: МАУ «СК «Урал» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п.

– Взаимодействие с работниками МАУ «СК «Урал»: МАУ «СК «Урал» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения;

– на официальном сайте МАУ «СК «Урал» <http://ск-урал.екатеринбург.рф/> организован раздел «обращения граждан», которое позволяет доступно и конфиденциально направить информацию о фактах взяточничества, так же можно направлять информацию по оптимизации антикоррупционных мероприятий;

– для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками учреждения ответственный специалист, назначенный соответствующим приказом директора учреждения, проводит ознакомление с настоящим Положением и связанных с ним документов, а для действующих работников, в дополнение к ознакомлению с настоящим Положением и документов, связанных с ним, проводятся периодические информационные семинары;

– соблюдение работниками принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.

##### 4.1.5. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

– МАУ «СК «Урал» запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

– МАУ «СК «Урал» обеспечивает наличие процедур по проверке

посредников, партнёров и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

4.1.6. МАУ «СК «Урал» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать в посредничестве для взяточничества, в том числе, если в результате такого отказа возникла упущенная выгода или не были получены другие конкурентные преимущества.

4.2. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике МАУ «СК «Урал»: в процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

4.3. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МАУ «СК «Урал»;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАУ «СК «Урал» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МАУ «СК «Урал» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

4.4. Лицо, ответственное за антикоррупционную работу в Учреждении ежегодно представляет директору МАУ «СК «Урал» соответствующий отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

4.5. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции.

5. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения об антикоррупционной политике.

5.1. Работники всех структурных подразделений МАУ «СК «Урал» независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а так же за действия (бездействия) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции инициируется служебная проверка.

5.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МАУ «СК «Урал», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и нормативными актами, содержащими нормы трудового права.